



## ประกาศ

### เรื่อง นโยบายการเคารพกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชน และป้องกันการล่วงละเมิด

กลุ่มบริษัทนิยะตระหนักต่อสิทธิมนุษยชนของพนักงาน และบุคคลทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ จะดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมในการทำงานให้มีความเคารพซึ่งกัน และกัน สามารถอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของความแตกต่าง ไม่มีพฤติกรรมความรุนแรง และไม่เกิดการล่วงละเมิดและการคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ

จึงกำหนดนโยบายการเคารพกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชน และป้องกันการล่วงละเมิดเพื่อให้พนักงาน ลูกจ้าง ผู้รับเหมา บริษัทคู่ค้า ลูกค้า และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เท่าเทียม และปลอดภัย ปราศจากความรุนแรง หรือพฤติกรรมการข่มขู่คุกคามซึ่งมีนโยบายรองรับ และให้ความช่วยเหลือ และคุ้มครองผู้ที่ได้รับผลกระทบอย่างเต็มที่ และตามความเหมาะสม

#### ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายฉบับนี้ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งหมดของกลุ่มบริษัทนิยะ โดยบังคับใช้ และใช้คุ้มครองบุคคลทั้งหมด อันได้แก่ พนักงาน ลูกจ้าง ผู้รับเหมา บริษัทคู่ค้า ลูกค้า และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ให้ปฏิบัติตามเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

#### หลักเกณฑ์

1. พนักงาน ลูกจ้าง ผู้รับเหมา บริษัทคู่ค้า ลูกค้า และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องให้ความเคารพนับถือ และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีผิว ศาสนา การแสดงออกทางความคิด สภาพร่างกาย ฐานะชาติตระกูล หรือความแตกต่างใด ๆ
2. เมื่อพนักงาน ลูกจ้าง ผู้รับเหมา บริษัทคู่ค้า ลูกค้า และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องไปปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต่างประเทศ ควรศึกษากฎหมาย ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมของประเทศนั้น ๆ ก่อนการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อไม่ให้ขัดกับกฎหมาย ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมของประเทศนั้น ๆ



3. บริษัทฯ สนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน ดูแลมิให้ธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงาน (Forced Labour)ต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก (Child Labour) และต่อต้านการล่วงละเมิด และการคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ

### แนวปฏิบัติ

กลุ่มบริษัทนิยามีความมุ่งมั่นส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัย และเคารพซึ่งกันและกัน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงาน ลูกจ้าง ผู้รับเหมา บริษัทคู่ค้า ลูกค้า และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เท่าเทียมและปลอดภัย ปราศจากความรุนแรง หรือพฤติกรรมกรรมการข่มขู่คุกคาม จึงกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. แนวปฏิบัติด้านการป้องกันความรุนแรง การข่มขู่คุกคาม และการล่วงละเมิด
  - 1.1 ไม่กระทำความรุนแรง การข่มขู่คุกคาม และการล่วงละเมิดต่อบุคคลใดในรูปแบบ ทั้งในสถานที่หรือนอกสถานที่ รวมถึงการผ่านช่องทางสื่อสารในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อออนไลน์ สื่อโซเชียล หรือช่องทางสื่อสารอื่นๆ
  - 1.2 ไม่กระทำการที่ไม่พึงประสงค์ หรือกระทำการที่สื่อไปในทางเพศ ที่อาจก่อให้เกิดความเดือดร้อน รำคาญ อับอาย หรือรู้สึกถูกเหยียดหยามในสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย นำเกรงกลัว ก้าวร้าว
2. ไม่เลือกปฏิบัติจากลักษณะของบุคคล หรือกลุ่มคน บนพื้นฐานของเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ ความพิการทุกประเภท หรือสถานะอื่นใด
3. เมื่อพบเห็นเหตุการณ์ หรือถูกล่วงละเมิด ให้แจ้งเหตุต่อเจ้าหน้าที่ทราบ เจ้าหน้าที่ต้องรายงานต่อผู้บริหารระดับสูงเพื่อดำเนินการบรรเทา และแก้ไขผลกระทบ
4. เมื่อได้ทราบเหตุการณ์ หรือได้รับข้อร้องเรียน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องทำการสืบสวนและสอบสวนทันที
5. กระบวนการสืบสวนต้องโปร่งใส เป็นกลาง ยุติธรรม และติดตามได้ โดยให้ความสำคัญสูงสุดกับผู้ที่ได้รับผลกระทบทุกคน
6. พนักงาน หรือบุคคลใดที่ได้รับผลกระทบจากการข่มขู่คุกคาม ให้พนักงาน หรือบุคคลที่พบเห็นการกระทำดังกล่าวสามารถร้องเรียนเพื่อนำไปสู่การให้ความช่วยเหลือได้ โดยบริษัทฯ ยึดถือสิทธิความเป็นส่วนตัว และการรักษาความลับของผู้ร้องเรียนเป็นสิ่งสำคัญสูงสุด จะเปิดเผยข้อมูลตามความจำเป็นเท่านั้น



7. การพิจารณาเพื่อให้ความคุ้มครอง และเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรม และดำเนินงานตามกฎหมายให้ผู้เสียหายได้รับการชดเชยอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ได้รับผลกระทบและผู้ถูกกระทำเป็นสำคัญ
8. หากผลการสืบสวนว่าเกิดเหตุจริง บริษัทฯ จะดำเนินการลงโทษทางวินัยกับผู้ก่อเหตุทันที รวมถึงการให้ความร่วมมือดำเนินทุกกระบวนการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด